

Teamtag Stärken-u. Ressourcenorientierung

Teamtag: Stärken- & Ressourcenorientierung mittels Reiss-Motivation-Profil® (Angebot-Nr.: 21310)



Termine:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Vorgespräch
- je MitarbeiterIn 1 Std Reflexionsgespräch
- 1 Teamtag
- 1 Reviewgespräch

Zeit:

Die Termine werden im Rahmen des Erstgesprächs definiert.

Ort:

Bei Ihnen vor Ort, auf Wunsch werden geeignete Räumlichkeiten organisiert (Kosten sind nicht im Seminarpreis enthalten).

Zielgruppen:

- Teams in Bildungseinrichtungen

Ihre Investition:

1.250,- Euro zzgl. 190,- Euro für Reiss-Motivations-Profil® je Mitarbeiter zzgl. jew. MWSt.

Im Vorfeld des Seminars erfahren alle Teammitglieder, welche Situationen sie in den Flow führen, bzw. davon abhalten. Die Erkenntnisse und die daraus folgenden Teamdynamiken werden während des gemeinsamen Teamtags ins Erleben gebracht und Lösungsansätze für den Alltag vertieft.

Ziele:

- Kennenlernen der eigenen Motive und Hemmnisse
- Stärken der KollegInnen kennen- und schätzen lernen
- Vereinfachung der Kommunikation im Team und zu anderen Anspruchsgruppen

Dieses Teamseminar hilft Ihnen und Ihrem Team, die Wirkungsweisen von intrinsischen Motivationsfaktoren bewusst zu machen, damit diese im Alltag wirkungsvoll eingesetzt werden können.

Im Vorfeld wird für jedes Teammitglied ein Reiss-Motivation-Profil® erstellt und in einem persönlichen Gespräch erläutert und ins Erleben gebracht.

Im Rahmen des Teamtags lernen die MitarbeiterInnen die Motivausprägungen im Gesamtteam und die sich daraus ergebenden Chancen und Reibungspunkte im Alltag kennen. Daraus ergeben sich neue Kommunikationsstrategien für die Klärung der Ursachen. Mit diesen Erkenntnissen wird die Kommunikation innerhalb des Teams weiterentwickelt und im Alltag etabliert.

Der Teamtag ermöglicht den Teammitgliedern, die eigenen Stärken klarer in den Bildungsalltag zu integrieren. Die Transparenz im Team unterstützt alle MitarbeiterInnen dabei, sich gegenseitig im Alltag in der Entwicklung der eigenen Stärken zu fördern.

Damit das Ergebnis im Bildungsalltag nachhaltig implementiert werden kann, findet ein Reviewgespräch mit dem Team statt. Hierbei liegt der Fokus auf der Weiterentwicklung der stärkenorientierten Zusammenarbeit auf Basis der individuellen Motivationsfaktoren.

Der Teamtag wird von zwei Trainern begleitet.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.

Hans Grasser
Geschäftsführer



Berater und Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung, Change-Management, Projektmanagement und Prozessmanagement. Nebenberuflich Verwaltungsleiter und Dozent für Finanzmanagement.



Laura Hölzlwimmer, M.A.
Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf

- KOSTENLOSES und unverbindliches Vorgespräch (Dauer ca. 2 Std.)
 - Teamtag und Reviewtag mit ca. 3 Monaten Abstand
 - Dauer je Teamtag ca. 6 Std. (zzgl. Pausenzeiten)
 - Reviewgespräch mit der Leitung bzw. mit dem Leitungsteam (Dauer ca. 2 Std.)
-